

2008年6月17日

アマノ株式会社
営業企画本部 広報部
時間情報事業本部

ＪＲ東日本 40,000名の勤務システムの開発・導入にあたり
Suica・磁気カード社員証を活用できるアマノ就業情報ターミナルを採用

東日本旅客鉄道株式会社（代表取締役社長：清野 智、本社：東京都渋谷区、以下「ＪＲ東日本」）は、勤務システムの開発・導入にあたり、時間情報システム業界大手のアマノ株式会社（代表取締役社長：春田 薫、本社：横浜市港北区、以下「アマノ」）の Suica（ＪＲ東日本の IC カード）と磁気式 ID カードの併用が可能な就業情報ターミナル「AGX250」を採用しました。就業情報ターミナルの導入にあたっては、ＪＲ東日本のグループ会社で、システム開発・運用及び保守を行う(株)ジェイアール東日本情報システム（代表取締役社長：小林 輝雄、本社：東京都渋谷区）と共同で開発・テストを行い、2008年4月から本格的に稼働開始しました。対象者は、本社・支社の企画部門、駅係員や設備メンテナンス等に従事する約 40,000 名。1,500 台を超える就業情報ターミナルをＪＲ東日本管内に設置して、社員の出退勤時刻データ収集をシステム化しました。これまでも大手企業に数多く納入実績のあるアマノの就業情報システムが、ＪＲ東日本の勤務システム構築でも高い評価をいただきました。

【ＪＲ東日本における就業情報ターミナルの導入の経緯】

ＪＲ東日本における今回の勤務システムの開発・導入の目的は、既に企画部門で導入されていた出退勤管理のシステムの老朽化に伴う置き換えと、駅や設備部門等の現業機関における手作業による勤務関係の業務の効率化でした。このため、ＪＲ東日本では、勤務システムの開発・導入と同時に就業情報ターミナルを導入し、これまで行われていた点呼等による出退勤時刻の記録・確認から、出退勤時刻のデータ収集をシステム化することにより、勤務関係業務の作業能率向上と、より適切な労働時間の把握を図ることとしました。

【ＪＲ東日本のシステム要件を実現させたアマノの就業情報ターミナル】

ＪＲ東日本における就業情報ターミナルの導入にあたっては、出退勤時刻を早期に把握する必要から、就業情報ターミナルでのスキャンから勤務システムへのデータの受け渡しが5分以内に行われなければならないという極めて難しい要件が求められていました。

アマノは、永年培った就業情報ターミナル・ネットワークキングのノウハウを最大限に活かし、上記要件を実現する最適システムを開発・完成させました。2008年4月の本格稼働から現在まで、日々適正に運用されています。

【アマノの就業情報ターミナルについて】

1. ICカードから生体認証まで、多様な入力方式に対応
社員証や身分証明証として普及が加速するICカード方式や、生体認証方式（指静脈認証、指紋認証）従来からのタイムカード方式など、多種多様な入力方式の中から、導入企業の就業管理形態や利用目的に最適な機種が提供できます。
2. ネットワーク環境に対応した機器構成を提案
通信方式も、LAN・シリアル通信・モデム通信まで構内、遠隔地を問わず、多様なネットワーク環境に柔軟に対応できる各種モデルをラインナップしています。
3. トータル保守サービス（呼称：ATMS）による信頼のお客さまサポート
コールセンターによるお問い合わせの対応から、訪問・修理サービスまで、安心のサポートサービスがご提供できます。
4. 独自ニーズにもカスタマイズで対応
標準仕様の範囲でもお客さまニーズに十分お応えする機能を備えています。さらに、独自のご要望に対しては、入力・照会画面のカスタマイズなど特注対応の形で実現します。



AGX250
JR東日本向け仕様

【JR東日本への納入実績】

旧国鉄時代の1950年に、タイムレコーダー43台が採用されて以来、永年、アマノの製品をご愛顧いただいています。民営化の後も、工場や支社に就業ターミナルを導入いただいております。社員証（写真入り磁気カード）についてもご用意いただいております。今回は、アマノの就業情報ターミナル『モデルAGX250』を東日本管内に約1,500台を採用いただきました。また、今回採用された就業情報システムの運用サポートサービスとして『アマノヘルプデスクサービス』（コールセンター）も利用されています。

本件（ニュースリリース）に関するお問い合わせ先

アマノ株式会社 <http://www.amano.co.jp/>
 〒222-8558 横浜市港北区大豆戸町275番地
 電話：045-401-1441（代表）

（本製品に関するお問い合わせ）	時間情報事業本部	電話：045-439-1515
（ニュースリリースに関する問合せ）	営業企画本部 広報部	電話：045-439-1507