達成：◎、一部を除き達成：○、未達成or進捗遅れ：△

テーマ	マテリアリティ	アマノグループが目指すもの	リスクor 機会	2024年度実績 自社評価	2024年度取り組み ⇒ 2025年度に取り組むこと
1. 地球環境に やさしく	①環境保護 / 環境負荷 低減	・CO2排出量削減・有害化学 物質使用量削減に資する製 品の開発・製造・販売 ・製品のユーザー使用時・製造 過程双方におけるエネルギー効 率向上・廃棄物削減	リ ス ク	○ △ ○ ◎ △	【開発・製造部門】 ・エネルギー使用量：エネルギー原単位で年1%削減 ⇒ 継続実施 ・水使用量：年1%削減 ⇒ 継続実施 ・廃棄物総排出量原単位：年1%削減 ⇒ 継続実施 一般廃棄物含む再資源化率100%（相模原事業所） ⇒ 継続実施 塗料の適正量購入による塗料廃棄量年5%削減（細江事業所） ⇒ 塗料の適正量購入による塗料廃棄量5期平均比年5%削減（細江事業所）
	②気候変動対応/脱炭 素社会実現への貢献	・CO2排出量削減に関する取 組み/TCFD開示	リ ス ク	◎ ◎	【全社】 ・CO ₂ 排出量削減：年1%削減 ⇒ 継続実施 ・TCFD開示：国内グループ会社へ適用拡大 ⇒ Scope3算出に向けた作業開始
	①ダイバーシティ推進/人 権尊重 ②多様な働き方への対応	・ダイバーシティとインクルージョ ンの推進 ・女性差別の解消/人権保 護（性別・国籍・障がいなどに 基づく差別の禁止）	リ ス ク	◎ ◎ ◎ ◎ △ ◎ ◎ ◎	【全社】 -多様な人材の登用 ・新卒採用（大卒）：2025年4月採用計画に対し100% ⇒ 2026年4月採用計画に対し100% ・海外IT人材活用：開発部門にて従事継続 ⇒ 継続実施 -中長期的な変化への対応力強化 ・ダイバーシティ推進研修（e-learning）受講率目標：95%以上 ⇒ リスキリング研修実施 -多様性を活かす職場づくり ・ウェルビーイング経営：健康診断受診率目標：100% ⇒ 継続実施 ・女性雇用比率（2024年3月：16.9% → 2026年3月目標：20.0%） ⇒ 継続実施 ・女性管理職比率（2024年3月：2.7% → 2026年3月目標：5.0%） ⇒ 継続実施 ・女性社員に占める管理職比率（2024年3月：3.6% → 2026年3月目標：10.0%） ⇒ 継続実施 ・男性育児休暇取得率（2024年3月：40.0% → 2026年3月目標：50.0%） ⇒ 継続実施
②多様な働き方への対応	・多様化する働き方に対して製 品・ソリューションの提供による、 法令遵守・健康被害防止並 びに業務効率化の実現	機 会	◎	【情報システム事業】 ・新就業ソフトウェア開発：開発投資額 10億円超 （働き方・働くロケーションの多様化に対して、セキュリティ強化・マルチデバイス対応） ⇒ 継続実施	

テーマ	マテリアリティ	アマノグループが目指すもの	リスクor 機会	2024年度実績 自社評価	2024年度取り組み ⇒ 2025年度に取り組むこと
3. 安心・安全の提供	①安心・安全な製品とサービスの提供	・お客さまが安心して使用出来る高品質な製品・サービスの開発	機会	○	【開発・製造部門】 ・安全性・品質向上：開発初期段階から開発・製造が連携しフロントローディング強化 ⇒ 継続実施
	②新しい技術への対応／イノベーション	・ソフトウェア・クラウド・IoT・AI・ロボットビジネスの強化（利便性向上／新技術や多様化する運用への対応／お客様の状況把握による適切なサポート／ストックビジネス拡大による収益性向上）	機会	△ △ ◎ ○ ◎ △ ○	【情報システム事業】 ・就業管理の周辺サービス等のアライアンス拡大 ⇒ 継続実施 【パーキングシステム事業】 ・ETCGO契約事業地拡大 ⇒ 継続実施 ・キャッシュレス事業地拡大 ⇒ 継続実施 ・ストックビジネス強化・拡充（新規ソリューション提供：ETCGO・ミライDID等） ⇒ 継続実施 【クリーンシステム事業】 ・クラウドサービス拡大 ⇒ 継続実施 ・清掃ロボット販売拡大 ⇒ 継続実施 【開発・製造部門】 ・クラウド対応サービス拡充（パーキング：定期契約Web申請・スマホ精算の開発、クリーン：ロボット連携クラウドシステム機能強化） ⇒ クラウド対応サービス拡充（パーキング：タブレットアプリ連携、LINEデジタル駐車券）
4. 責任ある企業行動	①コーポレートガバナンス強化／コンプライアンス	・強制労働・過重労働・不当労働の撲滅	リスク	◎ ◎ ◎ ◎	【調達部門】 ・人権に関する取組状況調査実施：90社 ⇒ アmano単体の国内取引金額の約80%網羅 【全社】 ・ステークホルダー向け外部通報窓口設置 ⇒ ステークホルダー向け外部通報窓口の適切な運営継続 ・従業員向け内部通報制度・ステークホルダー向け外部通報窓口運営強化 ⇒ 継続実施 ・人権研修実施（役員向け・従業員向け） ⇒ 継続実施
		・汚職・贈賄の未然防止	リスク	◎ ◎ ◎ ◎	【全社】 ・全従業員向けコンプライアンス研修実施 ⇒ 継続実施 ・汚職、贈賄の発生件数ゼロの継続 ⇒ 継続実施 ・ステークホルダー向け外部通報窓口設置 ⇒ ステークホルダー向け外部通報窓口の適切な運営継続 ・従業員向け内部通報制度／ステークホルダー向け外部通報窓口運営強化 ⇒ 継続実施
	②リスクマネジメント／災害対策強化	・災害対策の強化	リスク	○ ◎ ◎	【全社】 ・各サイトにおけるBCP案策定 ⇒ 継続実施 ・地震・火災発生時を想定した防災訓練等の実施 ⇒ 継続実施 ・災害時必要物資手配継続 ⇒ 継続実施
		・サイバーセキュリティ対策の強化	リスク	◎ ◎ ◎	【システム部門】 ・IT-BCP訓練実施実施 ⇒ 継続実施 【システム部門】 ・重大インシデント発生件数ゼロの継続 ⇒ 継続実施 ・情報セキュリティ研修実施、受講率100% ⇒ 継続実施 ・不審メール対応訓練実施 ⇒ 継続実施