

目標と活動実績

○…目標達成 △…目標未達成

2024年度目標	2024年度活動実績	自己評価	2023年度活動実績
【環境負荷低減の取り組み】			
2030年度に2013年度基準でCO2排出量を46%削減	39.9% 減	○	38.2% 減
エネルギー消費原単位を前年度より1% 以上削減(改正省エネ法)	2.4% 増	△	10.5% 減
社用車燃料(ガソリン・軽油)使用量を前年度より削減	0.2% 増	△	4.4% 減
紙の使用量削減(前年度より増加させない)	4.9% 減	○	7.1% 減
水使用量を前年度より1% 削減	8.3% 増	△	6.9% 減
法定環境測定の実施(いずれも、規定値オーバーなし) ・ 大気への排出調査(大気汚染防止法、県条例) ・ 悪臭(悪臭防止法) ・ 水質調査(水質汚濁防止法、県条例) ・ 騒音/振動調査(県条例)	法定環境測定の実施 (いずれも、規定値オーバーなし)	○	法定環境測定の実施 (いずれも、規定値オーバーなし)
【廃棄物削減の取り組み】			
廃棄物総排出量原単位を前年度より1%削減	本社:2.1%減 事業所:6.3%減	○	本社:18.0%増 事業所:14.8%減
廃プラ排出総量を前年度より削減	4.7% 増	△	11.6% 減
廃プラのリサイクル率を前年度より向上	0.8% 向上	○	2.0% 低下
【グリーン購入/グリーン調達の実進】			
事務用品等グリーン購入の継続推進	45.9%	○	50.3%
【化学物質管理】			
PRTR指定化学物質取扱量を前年度より削減	0.7% 増	△	9.1% 減
【従業員との関わり】			
労働者に占める女性労働者の割合を16%にする	16.9%	○	16.9%
男性の育児休業取得率を2026年3月までに50%にする	56.7%	○	40%
女性管理職比率を2026年3月までに5%にする	4.4%	○	2.7%
女性従業員に占める管理職比率を2026年3月までに10%にする	6.0%	○	3.6%
障がい者雇用率の法定雇用率以上を維持	2.8%	○	2.63%